



Утверждаю»  
И.о. главного врача ГБУЗ «ММБ»  
Ф.А.Хачетлова  
« 07 » 11 2023 г.

## **Порядок валидации опыта и компетенций практикующего медицинского работника ГБУЗ «Межрайонная многопрофильная больница»**

Валидация опыта и компетенций практикующего медицинского работника — это процесс оценки знаний, навыков и опыта, которые работник приобрел на протяжении своей предыдущей работы, перед тем как ему будет предоставлен доступ к выполнению определенных задач в новой организации.

Целью порядка валидации является определение того, насколько хорошо подготовлен работник для выполнения своих текущих или будущих обязанностей. Это помогает руководству организации сделать правильный выбор при найме новых сотрудников и установить программы обучения и развития для существующих работников.

В рамках порядка валидации опыта и компетенций сотрудника может использоваться широкий спектр методов оценки, таких как проведение интервью, тестирование, анализ достижений в учебе и предыдущей работе, наблюдение за работой и т.д. Каждый этап процесса оценки должен быть четко описан и документирован для обеспечения объективности и прозрачности оценки.

Порядок состоит из нескольких блоков:

### 1. Собеседование с руководством медицинской организации.

Медицинский работник должен пройти собеседование со своим будущим руководителем, где ему могут задать вопросы о его профессиональном опыте и компетенциях.

### 2. Наблюдение за работой.

Медицинский работник может быть назначен на сопровождение другого медицинского работника на несколько дней, чтобы показать свои знания в деле и навыки в практике.

### 3. Оценка работы.

В течение первых нескольких месяцев работы, руководство медицинской организации должно проводить регулярную оценку работы медицинского работника. В ходе оценки

учитываются профессиональные знания и навыки, а также его поведение и отношения с коллегами и пациентами.

#### 4. Повышение квалификации.

Медицинский работник должен регулярно повышать свою квалификацию и обновлять свои знания в соответствии с требованиями медицинской организации и законодательства.

4.1. Прохождение курсовых программ или семинаров. Это может быть как онлайн-обучение, так и офлайн-курсы. Курсы рассчитаны на разные специальности и основной целью является углубление знаний по конкретному направлению.

4.2. Участие в конференциях и симпозиумах. Это предполагает более широкое изучение проблематики, дискуссии и обмен опытом с коллегами.

4.3. Изучение медицинских журналов и литературы. Чтение медицинской литературы, знакомство с новыми исследованиями и открытиями в медицине.

4.4. Участие в научных исследованиях. Работа над научными исследованиями, доклады на студенческих конференциях — это помогает улучшить свои навыки по работе с научной литературой, анализу данных и выступлению перед публикой.

4.5. Обучение новым методикам диагностики и лечения. Получение знаний о новых методах лечения, новых препаратах, новых технологиях в медицине.

4.6. Участие в программе интернатуры или стажировки. Ознакомление с работой в других организациях, приобретение опыта работы в других условиях, получение новых знаний от опытных коллег.

5. Решение о предоставлении допуска к практике. Более высокий уровень руководства медицинской организации должен принять окончательное решение о предоставлении медицинскому работнику допуска к практике в медицинской организации на основании результатов всех предшествующих шагов.