

ГБУЗ «Межрайонная многопрофильная больница»

ЛЕКЦИЯ

по антикоррупционной политике и профилактике правонарушений среди медицинского и административного персонала

Цель: Повышение правовой грамотности и формирование нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям в профессиональной деятельности.

Целевая аудитория: Медицинский и административный персонал ГБУЗ «ММБ»

Лекторы:

Начальник отдела кадров ГБУЗ «ММБ» Шогенова М.А.

Юрисконсульт ГБУЗ «ММБ» Куашев Б.М.

г. Нарткала 2025 г. 16.09.2025 г.

Страница 1 из 5

1. Введение. Актуальность проблемы коррупции в здравоохранении

Уважаемые коллеги!

Здравоохранение – это социальная сфера, от которой напрямую зависят жизнь и здоровье людей. Доверие пациентов к медицинскому учреждению является фундаментом эффективного лечения и оказания качественных медицинских услуг. Любые коррупционные проявления подрывают это доверие, наносят ущерб репутации нашего учреждения и, что самое главное, ставят под угрозу здоровье пациентов.

Коррупция в здравоохранении – это не только взятки в их классическом понимании. Это сложное и многогранное явление, включающее в себя:

- **Злоупотребление служебным положением** – использование своих полномочий для получения личной выгоды.
- **Хищение бюджетных средств и материальных ценностей** (лекарств, оборудования).
- **Нецелевое использование ресурсов учреждения.**
- **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность сотрудника может повлиять на объективное исполнение его должностных обязанностей.
- **Незаконное взимание платы с пациентов** за услуги, которые должны предоставляться бесплатно в рамках программы государственных гарантий (ОМС).

Профилактика коррупции – это не просто выполнение требований законодательства. Это наша общая ответственность за создание честной, справедливой и эффективной системы здравоохранения, в которой помощь оказывается по принципу медицинской необходимости, а не размеру неофициального «вознаграждения».

2. Нормативно-правовая база антикоррупционной деятельности

Деятельность по противодействию коррупции в Российской Федерации строится на прочной правовой основе. Каждому сотруднику необходимо знать основные документы, регламентирующие эту сферу:

1. **Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».** Ключевой закон, который определяет основные принципы, понятия и меры по профилактике и борьбе с коррупцией.
 2. **Указ Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».** В числе приоритетных целей – сохранение населения, здоровье и благополучие людей, что напрямую связано с чистотой и эффективностью системы здравоохранения.
 3. **Трудовой кодекс РФ.** Статья 57 обязывает работника добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, а статья 81 предусматривает увольнение за утрату доверия, в том числе за коррупционные правонарушения.
 4. **Уголовный кодекс РФ.** Статьи 290 (Получение взятки), 291 (Дача взятки), 291.1 (Посредничество во взяточничестве), 159 (Мошенничество), 160 (Присвоение или растрата) и др.
 5. **Кодекс об административных правонарушениях РФ.** Статья 19.28 (Незаконное вознаграждение от имени юридического лица) и др.
 6. **Локальные нормативные акты ГБУЗ:** Кодекс этики и служебного поведения работников, Положение о конфликте интересов, Положение о противодействии коррупции, Приказы и инструкции.
-

Страница 2 из 5

3. Основные коррупционные риски в деятельности ГБУЗ «ММБ»

Коррупционные риски существуют на различных участках работы нашего учреждения. Их необходимо знать и уметь идентифицировать.

Для медицинского персонала (врачи, медсестры, санитары):

- **Неофициальные платежи от пациентов:** за первоочередное оказание услуг, за «более внимательное» отношение, за назначение «особых» лекарств, за ускорение проведения плановой операции или диагностической процедуры.
- **Прием подарков и иных благ** от пациентов, их родственников, а также от представителей фармацевтических компаний и производителей медицинского оборудования.
- **Использование «серых» схем** с платными услугами, направление пациентов в определенные коммерческие аптеки или диагностические центры по договоренности за «откат».
- **Хищение медикаментов, расходных материалов, спирта, оборудования** для личного использования или с целью последующей продажи.

- **Фальсификация документов:** внесение ложных записей в медицинские карты, журналы, справки, листки нетрудоспособности.

Для административного и административно-хозяйственного персонала:

- **Злоупотребления при закупках:** закупка товаров, работ и услуг по завышенным ценам у «своих» поставщиков, необоснованное ограничение конкуренции, нецелевое использование бюджетных средств.
- **Злоупотребления при найме на работу:** прием на работу родственников или знакомых в обход установленных процедур и требований к квалификации.
- **Подкуп контролирующих органов** с целью сокрытия нарушений.
- **Махинации с имуществом учреждения:** неучтенное использование, аренда, списание в личных целях.
- **Вымогательство или получение взяток** от подрядных организаций.

4. Меры по профилактике коррупционных правонарушений в ГБУЗ «ММБ»

Наше учреждение реализует комплекс мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков:

1. **Развитие правовой грамотности:** Проведение регулярных лекций, семинаров, инструктажей (как данный).
 2. **Внедрение прозрачных процедур:**
 - **Размещение информации о бесплатных медицинских услугах** в рамках Территориальной программы государственных гарантий в доступных для пациентов местах (стенды, официальный сайт).
 - **Прозрачность системы закупок:** вся информация о закупках товаров, работ, услуг для государственных нужд размещается в единой информационной системе (ЕИС) в сфере закупок (zakupki.gov.ru).
 - **Четкие должностные инструкции и регламенты,** исключая двусмысленное толкование.
-

Страница 3 из 5

3. **Обеспечение возможности для обратной связи и сообщений о нарушениях:**
 - **Ящики для анонимных обращений** (в том числе виртуальные), установленные в учреждении.
 - **Телефон «горячей линии»** и контакты ответственного за профилактику коррупционных правонарушений, размещенные на сайте и на информационных стендах.
 - **Политика недопущения преследования :** Гарантия защиты сотрудников, добросовестно сообщивших о фактах коррупции.
4. **Контроль и аудит:**
 - **Внутренний контроль:** проведение плановых и внеплановых проверок отделов и подразделений.

- **Ведение журналов учета подарков**, полученных сотрудниками в связи с протокольными мероприятиями и служебными командировками.
- **Анализ жалоб и обращений пациентов** как индикатор возможных проблемных зон.

5. Кадровая работа:

- **Проверка сведений**, предоставляемых кандидатами при приеме на работу.
- **Включение в трудовой договор** положений об обязанности сотрудника соблюдать антикоррупционную политику.
- **Регулярное информирование** сотрудников о недопустимости коррупционного поведения.

5. Понятие конфликта интересов и его недопущение

Конфликт интересов – это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

Примеры конфликта интересов в ГБУЗ «ММБ»:

- Врач, являющийся представителем или владельцем фармкомпании, назначает пациентам лекарства именно этого производителя, даже если есть более эффективные или дешевые аналоги.
- Руководитель отдела закупок заключает договор с фирмой, в которой работает его близкий родственник.
- Медсестра рекомендует пациентам приобретать лекарства и изделия медицинского назначения в конкретной аптеке, владельцем которой является ее супруг.

Действия сотрудника при возникновении конфликта интересов:

1. **Устно или письменно уведомить** своего непосредственного руководителя и/или ответственного за профилактику коррупционных правонарушений.
2. **Предпринять шаги по недопущению или урегулированию** такого конфликта (например, самоотвод от участия в закупочной комиссии).
Неуведомление о возникшем конфликте интересов является грубым нарушением и может повлечь дисциплинарную ответственность, вплоть до увольнения.

Страница 4 из 5

6. Ответственность за коррупционные правонарушения

Несоблюдение антикоррупционного законодательства влечет за собой строгую ответственность:

1. Дисциплинарная ответственность:

- Замечание, выговор, увольнение по инициативе работодателя (пункт 7.1 части 1 статьи 81 ТК РФ – утрата доверия; пункт 7.2 части 1 статьи 81 ТК РФ – совершение хищения).

- Основание: результаты внутренней проверки, докладная записка, решение комиссии по служебным проверкам.

2. Административная ответственность:

- Налагается на юридических и должностных лиц (например, за незаконное вознаграждение от имени юридического лица – ст. 19.28 КоАП РФ). Предусмотрены крупные **штрафы** (до стократной суммы взятки с конфискацией).

3. Уголовная ответственность:

- Самая суровая мера. Наступает за совершение преступлений, предусмотренных УК РФ (взятка, коммерческий подкуп, мошенничество, злоупотребление полномочиями и др.).
- Виды наказаний: **штрафы** (до стократной суммы взятки), **лишение права занимать определенные должности, принудительные работы, лишение свободы** на длительные сроки.
- Важно: Уголовную ответственность несет не только тот, кто **получает** взятку, но и тот, кто **дает** и кто выступает **посредником**.

4. Гражданско-правовая ответственность:

- Возмещение ущерба, причиненного учреждению в результате коррупционных действий.

7. Правила поведения при попытке склонения к коррупционным действиям

Каждый сотрудник должен быть морально готов к возможным провокациям и знать алгоритм действий:

1. **Вежливо, но твердо откажитесь** от любого предложения, связанного с нарушением закона или этических норм. Фразы-примеры: «Извините, но это противоречит моим должностным инструкциям и закону», «Я не могу принять это, так как это запрещено правилами нашего учреждения».
2. **Немедленно прекратите разговор** и постарайтесь выйти из ситуации.
3. **Немедленно сообщите** о факте склонения к коррупции своему непосредственному руководителю, руководителю учреждения, ответственному за профилактику коррупции или по телефону «горячей линии».
4. **По возможности, зафиксируйте** данные лица, предлагающего взятку или иное незаконное вознаграждение (марка автомобиля, номер, приметы, время и место разговора).
5. **Напишите служебную записку** о произошедшем инциденте. Это документирует факт и защищает вас от возможных ложных обвинений в будущем.

Помните: Молчание и бездействие в такой ситуации могут быть расценены как соучастие.

8. Роль каждого сотрудника в профилактике коррупции

Борьба с коррупцией – это не только задача руководства и правоохранительных органов. Это ежедневная ответственность каждого из нас.

- **Будьте примером** добросовестного и честного исполнения своих обязанностей.
- **Повышайте свою правовую грамотность.** Незнание закона не освобождает от ответственности.
- **Соблюдайте Кодекс этики и служебного поведения** работников нашего учреждения.
- **Информируйте руководство** о любых признаках коррупционных рисков или конфликтов интересов.
- **Воспринимайте пациентов** как партнеров в создании атмосферы взаимного уважения и доверия.

Только совместными усилиями мы можем создать в нашем учреждении здоровую, профессиональную среду, свободную от коррупции, где главными ценностями являются профессионализм, милосердие и справедливость.

Заключение

Профилактика коррупции – это ключевой элемент обеспечения качества медицинской помощи и укрепления авторитета государственной системы здравоохранения. Выполнение простых и понятных правил, знание законов и следование принципам профессиональной этики позволят нам не только избежать персональных трагедий и правовых последствий, но и работать с чувством собственного достоинства, осознавая свою важную и социально значимую миссию.

Вопросы для самоконтроля:

1. Что такое коррупция в широком смысле слова?
2. Назовите основные коррупционные риски для вашей должности.
3. Что такое конфликт интересов и как действовать при его возникновении?
4. Какие виды ответственности за коррупционные правонарушения вам известны?
5. Каковы ваши действия при попытке склонения к даче или получению взятки?

Контактная информация для сообщений о фактах коррупции:

Ответственный за профилактику коррупционных правонарушений: Юрисконсульт Куашев Бетал Мухадинович

Телефон «горячей линии» учреждения: 8-964-038-92-60

Телефон «горячей линии» Министерства здравоохранения: +7(8662)42-40-43

Официальный сайт: <https://nartkala-crb.ru/o-bolnice/borba-s-korruptciej/>

(раздел «Противодействие коррупции»)

Лекция подготовлена юрисконсультom Куашев Б.М.

Согласовано: Шогенова М.А. начальник ОК